**ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

**по минимальному размеру оплаты труда, размеру стипендий, а также предложения о порядке индексации заработной платы работников казенных учреждений Чувашской Республики, денежного содержания государственных гражданских служащих Чувашской Республики**

**в 2015 году и плановом периоде 2016 и 2017 годов**

Согласно статье 47 Закона Чувашской Республики от 23 июля 2001 г. №36 «О регулировании бюджетных правоотношений в Чувашской Республике» проект закона Чувашской Республики о республиканском бюджете Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период вносится в Государственный Совет Чувашской Республики одновременно с документами и материалами, в том числе с материалами, предусматривающими предложения по минимальному размеру оплаты труда, размеру стипендий, а также предложения о порядке индексации заработной платы работников казенных учреждений Чувашской Республики, денежного содержания государственных гражданских служащих Чувашской Республики в очередном финансовом году и плановом периоде.

I. О минимальном размере оплаты труда

Установление гарантированного минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) предусмотрено статьей 7 Конституции Российской Федерации. Согласно статье 37 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом МРОТ. Аналогичная норма предусмотрена статьей 34 Конституции Чувашской Республики.

Федеральным законом от 2 декабря 2013 г. № 336-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2014 г. МРОТ установлен в сумме 5554 рублей в месяц.

Согласно части первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. В соответствии со статьей 421 Трудового кодекса Российской Федерации порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения устанавливаются федеральным законом.

Согласно статье 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации субъекты Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате могут устанавливать для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, более высокую региональную минимальную заработную плату с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Республиканским соглашением о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Региональным объединением работодателей Чувашской Республики и Чувашским республиканским объединением организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2014–2016 годы в области регулирования оплаты труда предусмотрено, что работодатели обеспечивают выплату заработной платы работникам не ниже установленного федеральным законом МРОТ.

В целях приближения минимального размера оплаты труда к величине прожиточного минимума трудоспособного населения согласно предложениям по минимальному размеру оплаты труда, внесенным в Государственную Думу Правительством Российской Федерации одновременно с проектом федерального закона «О федеральном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», с 1 января 2015 года планируется дальнейшее увеличение МРОТ на уровне ожидаемой инфляции (на 7,4%) и установление его в сумме 5965 рублей в месяц.

II. О порядке индексации заработной платы работников государственных учреждений Чувашской Республики и денежного содержания государственных гражданских служащих Чувашской Республики

Проектом федерального бюджета «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов не предусмотрена на 2015 год индексация расходов на оплату труда федеральных государственных гражданских служащих. По аналогии с решением Правительства Российской Федерации на 2015–2017 годы не предусматривается индексация расходов на содержание государственных гражданских служащих Чувашской Республики.

На федеральном уровне на 2015 год предусматривается индексация заработной платы работников бюджетной сферы на уровне инфляции, индексация – порядка 5,5%. В связи с этим подлежат корректировке дорожные карты по повышению уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, предусмотренных указами Президента Российской Федерации 2012 года, с тем условием, чтобы в 2018 году выйти на те показатели, которые содержаться в указах Президента Российской Федерации.

III. Стипендиальное обеспечение обучающихся в профессиональных образовательных организациях Чувашской Республики

Проектом республиканского бюджета Чувашской Республики на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов расходы на стипендиальное обеспечение обучающихся в профессиональных образовательных организациях Чувашской Республики определены с учетом индексации стипендиального фонда в 2015–2017 годах на 5 % ежегодно.